

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков.**

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Областной перинатальный центр №2»  
управления здравоохранения Туркестанской области

№	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Руководитель, заместители руководителя	1. Реализация функций, включающих признаки контрольно-надзорных (служебные расследования, проверки и т.п.). 2. Возбуждение и рассмотрение дела об административном правонарушении (включая дисциплинарные взыскания). 3. Создание условий труда, продвижение по службе	1. Возможность сокрытия нарушений. 2. Возможность «увода» от ответственности путем допущения ошибок в протоколе или прекращения производства. 3. Возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий, избирательного предоставления положенных по службе благ (материальных поощрений, отпусков, и т.п.), необоснованного наложения дисциплинарных взысканий, не соблюдение принципа меритократии (принцип управления, согласно которому высшие (главные) руководящие должности должны занимать наиболее способные люди, независимо от их социального происхождения и финансового достатка)
2	Заведующие лечебными отделениями, начальники отделов	1. Свобода принятия решений	1. Высокая степень свободы принятия решений при интенсивном контакте с гражданами
3	Главный бухгалтер	1. Бюджетное планирование	1. Возможность включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств

4	Государственный закупщик	1. Организация и проведение госзакупок	1. Возможность произвольного планирования, ограничения конкуренции («подстройки» технических спецификаций и квалификационных требований, неконкурсного способа закупа, отклонения заявок по формальным основаниям, неверного расчета баллов, отмены закупок, демпинга цен при сговоре заказчика и поставщика), не проведения контроля соответствия при исполнении договора, приемка несоответствующих ТРУ по фиктивным актам и их оплата
5	Отдел УЧР	1. Организация процедур приема на работу, составление требований к соискателям и конкурсных вопросов 2. Оценка соискателей и прием на работу	1. Возможность «подстройки» конкурсных требований и предоставления конкурсных вопросов определенным соискателям 2. Возможность оказания предпочтения определенным соискателям
6.	Начальник хозяйственной службы	1. Контроль и учет хозяйственных ценностей, строительных материалов, талонов на топливо и др.	1. Возможность распределения хозяйственных ценностей не по их прямому назначению, а также возможность списания большего их количества вместо фактически выданного.

Руководитель

Юрист, комплаенс офицер



Кожаметова Э.А.

Аманкулова У.Б.