

**Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының
«№2 облыстық перинаталдық орталығы» мемлекеттік коммуналдық
кәсіпорнының 2026 жылғы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі
талдау жүргізу туралы
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМАСЫ**

Шымкент қаласы

09.10.2026 жыл.

1. Талданатын объект туралы мәлімет:

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «№2 облыстық перинаталдық орталығы» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының құрылымдық бөлімдері:

- 1. Әкімшілік қызметкерлер бөлімі;**
- 2. Шаруашылық персонал бөлімі;**
- 3. Медициналық персонал бөлімі.**

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге негіз:

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің 2026 жылғы 14 тамыздағы хатымен жолданған, Қазақстан Республикасы кейбір заңнамалық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы Заңын іске асыру шеңберінде Қазақстан Республикасы Агенттік Төрағасының 2026 жылғы 10 тамыздағы №143* бұйрығымен Қазақстан Республикасы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2023 жылғы 31 наурыздағы № 112 бұйрығымен бекітілген квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметтері туралы Үлгілік ережеге енгізілген өзгерістер мен толықтыруларға және Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының шаруашылық жүргізу құқығындағы «№2 облыстық перинаталдық орталығы» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны (бұдан әрі – №2 ОПО) басшысының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 10.08.2026 жылғы №213- н/қ бұйрығы.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізген жұмыс тобы:

ОПО №2 басшысының 10.08.2026 жылғы №213 бұйрығымен құрылған жұмысшы топ құрамында:

Басшы орынбасары - Д.Т.Тулепов, Басшы орынбасары - Л.Н.Натбаева, Бөлім меңгерушісі - Б.А.Кожаисаков, Бөлім меңгерушісі - Н.М.Батыршаев пен Дәрігер эпидеиолог - Т.К.Тиллабаева енгізілген.

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың бағыттары:

- 4.1 Персоналды басқару;**
- 4.2 Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;**

4.3 Ұйымдастырушылық - басқарушылық қызметпен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

4.4 Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер;

4.5 Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу, мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және жүргізу.

Талдау жүргізу мерзімі: 2026 жылдың 17 тамыз - 28 қыркүйек.

Талдау жүргізу кезеңі: 2025 жылдың 14 тамызы - 2026 жылдың 17 тамызы.

Талдамалық анықтама:

4.1. Персоналды басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

- **Жүргізілген талдау:** Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау, ауыстыру, лауазымын өсіру және еңбек шарттарын тоқтату процестері ҚР Еңбек кодексінің талаптарына толық сәйкес келеді. Бос лауазымдар пайда болған жағдайда, ақпарат №2 ОПО ресми сайтында және Enbek.kz порталында ашық әрі қолжетімді түрде жарияланып отырған. Конкурстық іріктеу кезеңдерінде шешімдер алқалы түрде, комиссия отырыстарының хаттамаларымен рәсімделген.
- **Қорытынды:** Кадр саясатында лауазымды тұлғалар тарапынан туыстық, таныстық немесе жеке мүдделілік тұрғысынан шешім қабылдау (протекционизм, фаворитизм) белгілері табылған жоқ. Тәуекелдер **анықталған жоқ.**

4.2. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

- **Жүргізілген талдау:** №2 ОПО-ның әкімшілік, қаржылық және медициналық құрамы бойынша «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының 12-бабында бекітілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің сақталуына мониторинг жасалды. №2 ОПО-ның құрылымында біріне-бірі тікелей бағынысты немесе бақылауындағы лауазымдарда жақын туыстардың (ата-аналары, балалары, аға-інілері, апа-сінділері, ерлі-зайыптылары) бірлесіп қызмет ету фактілері кездеспейді. Барлық жауапты лауазымды тұлғалардан ішкі мүдделер қақтығысын болдырмау және жариялау туралы міндеттеме-декларациялар алынған.
- **Қорытынды:** Жеке қызығушылықтар мен қызметтік міндеттердің арасында қайшылық тудыратын немесе №2 ОПО-ның мүддесіне нұқсан келтіретін жағдайлар **анықталған жоқ.**

4.3. Мекеменің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

- **Жүргізілген талдау:** №2 ОПО-ның ішкі нормативтік құжаттары, лауазымдық нұсқаулықтары, ішкі тәртіп ережелері мен Бас дәрігердің бұйрықтары заңнамалық сараптамадан өткізілді. Құжаттарда шешім қабылдаудың мерзімдері, нақты шарттары мен құқықтық шекаралары айқын жазылған. Лауазымды тұлғалардың өз еркімен, субъективті түрде шешім қабылдауына мүмкіндік беретін дискрециялық өкілеттіктер мен құқықтық олқылықтар жойылған. Ішкі комплаенс қызметінің жұмысы жүйелі жолға қойылған.
- **Қорытынды:** Басқарушылық шешімдерді теріс пайдалануға немесе лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалануға негіз болатын ұйымдастырушылық факторлар **анықталған жоқ.**

4.4. Мемлекеттік көрсетілетін қызметтердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

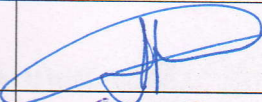
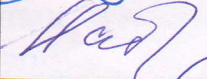
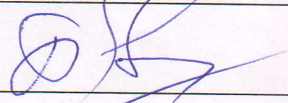
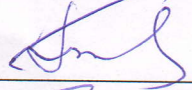
- **Жүргізілген талдау:** №2 ОПО-ның көрсететін медициналық және әлеуметтік сипаттағы қызметтердің («Бала тууды тіркеуге құжаттар қабылдау», «Медициналық анықтамалар мен көшірмелер беру», стационарлық көмек көрсетуді ұйымдастыру және т.б.) бекітілген мемлекеттік стандарттарға сәйкестігі зерделенді. Қызмет көрсету процестері толықтай дерлік электрондық форматқа (Ақпараттық жүйелер арқылы) көшірілген, бұл қызметкер мен пациент арасындағы тікелей қарым-қатынасты (адам факторын) барынша азайтқан. Құжаттарды қарау мерзімдерін бұзу, негізсіз бас тарту немесе заңда көзделмеген қосымша мәліметтерді талап ету деректері тіркелмеген.
- **Қорытынды:** Халыққа қызмет көрсету сапасы жоғары, қызметтердің ашықтығы қамтамасыз етілген, сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ.**

4.5. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу, мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және жүргізу қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

- **Жүргізілген талдау:** Жергілікті бюджеттен, республикалық бюджеттен және Әлеуметтік медициналық сақтандыру қорынан (ӘМСҚ) бөлінген қаржы қаражатының мақсатты әрі тиімді жұмсалыуына терең талдау жүргізілді. ШЖҚ МКК ішкі қаражаты есебінен қызметкерлерге төленетін сыйақылар мен үстемақылар нақты бекітілген КРІ (тиімділік) көрсеткіштері негізінде, комиссия шешімімен ашық бөлінген. «Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР Заңына сәйкес өткізілген конкурстар тексерілді. Сатып алу жоспарларын құруда, техникалық ерекшеліктерді әзірлеуде нарыққа толық мониторинг жасалған, белгілі бір өнім берушіге артықшылық беру немесе бәсекелестікті жасанды шектеу фактілері табылған жоқ. Тауарларды қабылдау (дәрі-дәрмек, медициналық бұйымдар) заңды, актілер уақытылы бекітілген.

- **Қорытынды:** Қаржылық тәртіп қатаң сақталған, бюджет қаражатын негізсіз жұмсау немесе сатып алу процедураларында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ**.

Ішкі талдау жүргізген жұмысшы топ мүшелері:

Аты - жөні	Лауазымдық міндеті	Қолы
Д.Т.Тулепов	Басшы орынбасары	
Л.Н.Натбаева	Басшы орынбасары	
Б.А.Кожайсаков	Бөлім меңгерушісі	
Н.М.Батыршаев	Бөлім меңгерушісі	
Т.К.Тиллабаева	Дәрігер эпидеинолог	